

COMUNICADO

RESOLUCIÓN VICEMINISTERIAL N° 098-2025-MINEDU

EL COMITÉ DE ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944 DE LA UNIDAD EJECUTORA 307 EDUCACIÓN UGEL HUACAYBAMBA, **HACE DE CONOCIMIENTO LO SIGUIENTE:**

SE CONVOCA LA PLAZA VACANTE PARA CARGO DIRECTIVO DE NIVEL PRIMARIA – IE 84062 JOSÉCARLOS MARIÁTEGUI (COCHABAMBA) DEBIDO AL GOCE DE VACACIONES DEL TITULAR DEL 16-06-2026 AL 15-07-2026; PARA LA PARTICIPACIÓN DE DOCENTES NOMBRADOS (DESDE PRIMERA ESCALA) DE LA JURISDICCIÓN DE LA PROVINCIA DE HUACAYBAMBA Y OTRAS UGEL DE LA REGIÓN HUÁNUCO, PARA LO CUAL SE PRESENTA EL SIGUIENTE CRONOGRAMA DEL PROCESO DE ENCARGATURA CORRESPONDIENTE A LA CUARTA ETAPA: ENCARGATURA ADICIONAL XIII (FASE I y FASE II).

CRONOGRAMA: Junio 2026

CUARTA ETAPA: ENCARGATURA ADICIONAL XIII: JUNIO 2026				
	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN
1	Publicación de plazas	Comité UGEL	11/6/2026	16/06/2026
2	Presentación y recepción de postulaciones (Fase 1 y 2)	Postulantes /UGEL	11/6/2026	12/06/2026 Hasta: 05:00 p.m.
3	Verificación de requisitos	Comité UGEL	12/6/2026	12/6/2026
4	Publicación de observados	Comité UGEL	12/6/2026	12/6/2026
5	Subsanación de observaciones	Postulantes	15/6/2026	15/06/2026 De: 08:30 a.m a 10:30 a.m.
6	Publicación de NO APTOS (retiro del proceso)	Comité UGEL	15/6/2026	15/6/2026 - 11:30 a.m.
7	Evaluación de expedientes	Comité UGEL	15/6/2026	15/6/2026
8	Publicación preliminar de cuadro de mérito	Comité UGEL	15/6/2026	15/6/2026 - 12:30 p.m.
9	Presentación y absolución de reclamos	Postulantes	15/6/2026	15/06/2026 De: 03:00 p.m a 05:00 p.m.
10	Publicación final de cuadro de méritos	Comité UGEL	15/6/2026	15/6/2026
11	Adjudicación fase 1 y 2 - Hora: 08:00 a.m	Comité UGEL	16/06/2026	16/06/2026
12	Presentación del informe	Comité UGEL	16/06/2026	16/06/2026
13	Emisión de resolución de encargatura	Responsable de NEXUS	16/06/2026	16/06/2026

NOTA:

- La presentación de los **documentos lo realizará en físico o virtual por mesa de partes de la UGEL Huacaybamba en horario de oficina**, en forma ordenada (expediente foliado), conforme a los requisitos de postulación 5.5.1 y 5.5.2 según el cargo a postular (Directivo de IE, ver plazas vacantes), así mismo de acuerdo a los criterios de calificación de expedientes (Anexo 3-C / Anexo 3-D).
- **Adjuntar copia de DNI**
- **ANEXO 2 (Pág. 33 de la RVM N° 098-2025-MINEDU).**
- **Informe escalafonario actualizado en el sistema AYNI (Solo para docentes de otra UGEL).**
- En la presente etapa para el requisito de EIB se tendrá en consideración lo señalado en los anexos 5 y 6 de la RVM N° 098-2025-MINEDU.

Huacaybamba, 11 de junio de 2026.

COMITÉ DE ENCARGATURA
UGEL HUACAYBAMBA

UGEL Huacaybamba
"Trabajando por una mejor educación"

Av. 28 de Julio N° 502-504 - Huacaybamba
<https://www.facebook.com/UE307HUACAYBAMBA>
ugel307huacaybamba@gmail.com
 941 804 029

CONSIDERACIONES PARA PRESENTACIÓN DE SU EXPEDIENTE

RVM N° 098-2025-MINEDU

ETAPAS	FASES	
Tercera Etapa: Encargatura extraordinaria Ambas fases se desarrollan en el mes de noviembre de forma simultánea. Solo la adjudicación tiene fechas distintas. (Se flexibiliza la escala magisterial mínima para el acceso al cargo)	Fase I	Postulan en la UGEL a: <ul style="list-style-type: none"> Cargos jerárquicos de IE: Profesores nombrados desde la primera escala, de la misma IE donde se ubica la plaza. Cargos de Directivo de IE, Especialista en Educación de UGEL: Profesores nombrados desde la primera escala del ámbito de la UGEL donde se convoca la plaza.
	Fase II	Postulan en la UGEL a: <ul style="list-style-type: none"> Cargos jerárquicos de IE: Profesores nombrados desde la primera escala, en el ámbito de la UGEL donde se convoca la plaza. Cargos de Directivo de IE, Especialista en Educación de UGEL: Profesores nombrados desde la primera escala de las demás UGEL del ámbito regional.

REQUISITOS GENERALES Y ESPECÍFICOS MÍNIMOS

5.5 De los requisitos de la postulación

5.5.1 Requisitos generales

- Contar con título de profesor o licenciado en educación, o de segunda especialidad en educación.
- En las IIEE públicas de EB y de ETP, ubicadas en zona de frontera, además de los requisitos señalados en la presente norma técnica, el postulante debe acreditar ser peruano de nacimiento.
- Informe escalafonario
- Anexo 2

5.5.2 Requisitos específicos mínimos

- Para el cargo de Director de UGEL:**
Estar ubicado entre la quinta y octava escala magisterial.
- Para los cargos de Director de Gestión Pedagógica de DRE y Jefe de Gestión Pedagógica de UGEL:**
Estar ubicado entre la cuarta y octava escala magisterial.
- Para los cargos de Especialista en Educación de DRE/UGEL y cargos directivos de IE de EB y ETP:**
Estar ubicado entre la tercera y octava escala magisterial.
Para el cargo de Especialista en Educación en EBR, EBE y EBA de DRE/UGEL, estar nombrado en el modalidad, nivel o área curricular, a la cual pertenece la plaza vacante.
Para el cargo de Especialista en Educación en ETP de DRE/UGEL, estar nombrado en la modalidad y además contar con el Título de profesor en Educación Técnica o licenciado en educación en área técnica.
- Para los cargos Directivos de IE de EB y ETP.**
Estar ubicado entre la tercera y octava escala magisterial.
 - Para el cargo de Director de IE en EBR, EBE y EBA, el postulante debe encontrarse nombrado en la modalidad a la que pertenece la plaza, salvo que se establezcan excepciones en la norma técnica.
 - Para el cargo de subdirector de IE, el postulante debe encontrarse nombrado en el nivel o ciclo educativo, al que pertenece la plaza.
 - Para el cargo de director de IE de ETP, el postulante debe encontrarse nombrado en la modalidad a la que pertenece la plaza, y contar además con:
 - Título de Profesor o Licenciado de Educación en área técnica, o;
 - Título de Profesor o Licenciado de Educación en cualquier especialidad y Título profesional en área tecnológica o técnica, o;
 - Título de profesor o;
 - Licenciado en Educación en cualquier especialidad y Título Profesional Técnico.

Se verificará con el informe escalafonario.

ANEXO 3-C
**CRITERIOS DE CALIFICACIÓN DE EXPEDIENTES
 (ESPECIALISTAS EN EDUCACIÓN DRE Y/O UGEL)**

La aplicación de estos instrumentos se encuentra bajo la responsabilidad del comité de Evaluación. En la siguiente tabla se presenta la calificación de cada instrumento:

INSTRUMENTO	PUNTAJE
Matriz de valoración de la trayectoria Profesional	80
TOTAL	80

Criterios a evaluar		Puntaje máximo por criterio	Puntaje Máximo
a) Escala magisterial	Octava Escala	22	22
	Séptima Escala	20	
	Sexta Escala	18	
	Quinta Escala	16	
	Cuarta Escala	14	
	Tercera Escala	12	
	Segunda Escala	10	
	Primera Escala	8	
b) Formación académica (*)	Grado de Doctor	8	20
	Grado de Maestro	6	
	Otro título pedagógico emitido por instituto superior pedagógico u otro título de licenciado en educación.	4	
	Título de Segunda Especialidad en Educación <i>o de gestión pública registrado en SUNEDU o en la plataforma de grados y títulos de educación superior - MINEDU.</i>	4	
	Diplomado que cuente con un mínimo de 24 créditos o 384 horas, expedido por universidad o EES	2	
Curso de actualización en entornos virtuales generados por las TIC. 1 punto por c/u	2		
c) Experiencia profesional (**)	Por cada año de servicio oficial en la CPM. 0,5 por cada año	10	34
	Por labor efectiva en el cargo al que postula. 2 punto por cada año	20	
	Por haber desempeñado otros cargos de mayor responsabilidad pedagógica (**), distinto al que postula. 1 punto por cada año	4	
d) Reconocimiento	Se otorga por contar con Resolución Ministerial de Felicitación emitida por el MINEDU, por haber resultado ganador de: <ul style="list-style-type: none"> Concurso Nacional de Buenas Prácticas Docentes. Concurso Nacional de Buenas Prácticas de gestión educativa. Concurso Nacional de proyectos de innovación educativa del Fondo Nacional de Desarrollo de la Educación Peruana – FONDEP. 	1 punto por cada resolución.	4
	Por Resolución Ministerial o Directoral Regional de Felicitación emitida por el MINEDU o DRE/GRE, por haber ocupado los tres (03) primeros puestos de: <ul style="list-style-type: none"> Concursos educativos nacionales o regionales. 		

Nota:

El comité de encargatura aplica el instrumento de evaluación, sólo a los postulantes que hayan cumplido con los requisitos generales y específicos, señalados en la Norma Técnica, otorgando puntaje por cada criterio a evaluar, de acuerdo al cargo que se postula, pudiendo alcanzar hasta un total de **ochenta (80) puntos**.

- * El puntaje por formación académica, solo se otorga:
 - Si el postulante acredita otros estudios académicos, adicionalmente al cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el numeral 5.5.1 de la presente norma técnica.
 - En caso de otro título pedagógico o de licenciado en educación, se reconoce aquel título adicional al cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el numeral 5.5.1 de la presente norma técnica.
 - En caso del grado de doctor y de maestro, se reconoce a uno solo.
- ** No se considera como tiempo de servicios oficiales en la carrera: el periodo de licencia sin goce de haber, suspensión y separación temporal por medida disciplinaria o mandato judicial, el tiempo de servicio como profesor interino, auxiliar de educación, administrativo, contratos o periodo no laborado; ni los años de formación profesional reconocidos o no por resolución.
El otorgamiento del puntaje se obtiene del Informe Escalafonario de Encargatura generado por el Sistema AYNÍ.
- ** Se asignará puntaje por la experiencia laboral que haya desempeñado en la Carrera Pública Magisterial (debe tenerse en cuenta que también incluye el tiempo de servicios oficiales de la Ley N° 24029 y de la Ley N° 29062), que debe estar registrada en el Informe Escalafonario de Encargatura generado por el Sistema AYNÍ.
Un año equivale a 12 meses continuos o acumulados para los cargos del área de gestión institucional, y un año equivale a 10 meses continuos o acumulados para los cargos del área de gestión pedagógica (jerárquicos de IE y otros). En aquellos casos donde iniciaron la encargatura una vez empezado el mes, también se reconoce como mes completo y suma como parte del año, siempre que la vigencia del acto resolutorio esté comprendida dentro de los primeros diez (10) días hábiles del mes en que inicia la encargatura.
- *** Corresponde a los cargos de director y/o jefe de gestión pedagógica, directivos y jerárquicos de IE.



ANEXO 3-D

**CRITERIOS DE CALIFICACIÓN DE EXPEDIENTES
(DIRECTIVOS Y JERARQUICOS DE IE)**

La aplicación de estos instrumentos se encuentra bajo la responsabilidad del comité de Evaluación. En la siguiente tabla se presenta la calificación de cada instrumento:

INSTRUMENTO	PUNTAJE
Matriz de valoración de la trayectoria Profesional	80
TOTAL	80

Criterios a evaluar		Puntaje	Puntaje Máximo
a) Escala magisterial	Octava Escala	22	22
	Séptima Escala	20	
	Sexta Escala	18	
	Quinta Escala	16	
	Cuarta Escala	14	
	Tercera Escala	12	
	Segunda Escala	10	
	Primera Escala	8	
b) Formación académica (*)	Grado de Doctor	8	20
	Grado de Maestro	6	
	Otro título pedagógico emitido por instituto superior pedagógico u otro título de licenciado en educación.	4	
	Título de Segunda Especialidad en Educación o de gestión pública registrado en SUNEDU o en la plataforma de grados y títulos de educación superior - MINEDU.	4	
	Diplomado que cuente con un mínimo de 24 créditos o 384 horas, expedido por universidad o EES	2	
	Curso de actualización en entornos virtuales generados por las TIC. 1 punto por c/u	2	
c) Experiencia profesional (**)	Por cada año de servicio oficial en la CPM. 0,5 por cada año	10	34
	Por labor efectiva en el cargo al que postula. 1 punto por cada año	20	
	Por haber desempeñado otros cargos de mayor responsabilidad pedagógica (***), distinto al que postula. 1 punto por cada año	4	
d) Reconocimiento	Se otorga por contar con Resolución Ministerial de Felicitación emitida por el MINEDU, por haber resultado ganador de: <ul style="list-style-type: none"> Concurso Nacional de Buenas Prácticas Docentes. Concurso Nacional de Buenas Prácticas de gestión educativa. Concurso Nacional de proyectos de innovación educativa del Fondo Nacional de Desarrollo de la Educación Peruana – FONDEP. 	1 punto por cada resolución.	4
	Por Resolución Ministerial o Directoral Regional de Felicitación emitida por el MINEDU o DRE/GRE, por haber ocupado los tres (03) primeros puestos de: <ul style="list-style-type: none"> Concursos educativos nacionales o regionales. 		

N EDU

Nota:

El comité de encargatura aplica el instrumento de evaluación, sólo a los postulantes que hayan cumplido con los requisitos generales y específicos, señalados en la Norma Técnica, otorgando puntaje por cada criterio a evaluar, de acuerdo al cargo que se postula, pudiendo alcanzar hasta un total de **ochenta (80) puntos**.

* El puntaje por formación académica, solo se otorga:

- Si el postulante acredita otros estudios académicos, adicionalmente al cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el numeral 5.5.1 de la presente norma técnica.
- En caso de otro título pedagógico o de licenciado en educación, se reconoce aquel título adicional al cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en el numeral 5.5.1 de la presente norma técnica.

** No se considera como tiempo de servicios oficiales en la carrera: el periodo de licencia sin goce de haber, suspensión y separación temporal por medida disciplinaria o mandato judicial, el tiempo de servicio como profesor interino, auxiliar de educación, administrativo, contratos o periodo no laborado; ni los años de formación profesional reconocidos o no por resolución.

El otorgamiento del puntaje se obtiene del Informe Escalonario de Encargatura generado por el Sistema AYNI.

** Se asignará puntaje por la experiencia laboral que haya desempeñado en la Carrera Pública Magisterial (debe tenerse en cuenta que también incluye el tiempo de servicios oficiales de la Ley N° 24029 y de la Ley N° 29062), que debe estar registrada en el Informe Escalonario de Encargatura generado por el Sistema AYNI.

Un año equivale a 12 meses continuos o acumulados para los cargos del área de gestión institucional, y un año equivale a 10 meses continuos o acumulados para los cargos del área de gestión pedagógica (jerárquicos de IE y otros). En aquellos casos donde iniciaron la encargatura una vez empezado el mes, también se reconoce como mes completo y suma como parte del año, siempre que la vigencia del acto resolutorio esté comprendida dentro de los primeros diez (10) días hábiles del mes en que inicia la encargatura.

*** Corresponde a los cargos de director y/o jefe de gestión pedagógica, especialista de educación de DRE/UGEL, y directivo o cargos jerárquicos según corresponda, distinto al cargo que postula.